

Comité de Pilotage CIC-CIB

Lundi 8 janvier 2018

Compte rendu

<u>Emetteur :</u>	M. RIVIERE	Référent technique CIC / DAF
<u>Présents :</u>	Mme LE GAL M. FEILLEL	SG SGa / Référent promoteur CIC
	Mme LE BESNERAIS	DPEP
	Mme ROBINE	DPEP
	M. DANQUINY	DPEP
	Mme BELLOCHE	SAGED
	Mme RAYON-DESMARES	DPE
	M. PARIS	DPE
	Mme DANGUY	DEPAP - BPATSS
	Mme BOURGEOIS	DEPAP - BPE
	Mme DE BEAUCOUDREY	Adjoint référent CIC T2 / DAF2
	Mme BACON	DAF2
	M. LEYOUDEC	DAAGE
	Mme TRIDERA	DAAGE1
	Mme ROCHETTE	DAAGE1
	Mme PLASSAIS	DAAGE1
	M. NOVOTNY	DAJ
	Mme GOMES	Adjoint Référent CIC HT2 / DAF1
	Mme VILLIGER	DPPM
	Mme FLODERER	DPPM1
	Mme MOUTIER	DPPM1
	Mme HUOT-MARCHAND	DEPAP AT/ MP CHOMAGE
	Mme DAGORN	DIFOR
	Mme JACQUET	DSDEN14 RH
	Mme LE GOFF	DSDEN50 – SIB
	Mme SONET	DSDEN61 SAMD
	Mme STEINMANN	DSDEN61 SAMD
<u>Excusés :</u>	Mme LAY	SG du Calvados
	Mme COCOUAL	SAGED
	Mme KHALES	DEC
	Mme ROLLET	DSDEN14 RH

- **Audit interne sur la chaîne de la dépense de l'assistance éducative**

La mission d'audit s'exerce dans le cadre du programme de travail arrêté par le comité ministériel d'audit interne du MENESR et le comité national risques et audit de la direction générale des finances publiques (DGFIP), où il a été décidé de confier à la mission ministérielle d'audit interne du MENESR (MMAI) et à la Mission risques et audit (MRA) de la DGFIP la réalisation d'un audit sur la chaîne de la dépense relative à l'assistance éducative, de leur engagement à leur paiement. Elle a pour objectif de s'assurer de la mise en œuvre des procédures de maîtrise des risques à tous les niveaux du processus.

- **Rénovation et construction de référentiels**

Les Référentiels de Contrôle Interne Comptable (RCIC) sont les outils structurants du MENESR en termes de renforcement du CIC. Le CIC est un dispositif qui doit s'améliorer continuellement. De ce fait, il est nécessaire, de revoir les procédures, de supprimer les AMR obsolètes, de prendre en compte les remarques des responsables de processus ou des acteurs en académie, ou encore de prendre en considération les recommandations des différents audits effectués. Vous trouverez dans le support de COPIL, les travaux programmés l'année prochaine sur les différents processus de CIC.

- **Déploiement ODICé**

Présentation par la DPPM du déploiement de l'outil ODICé dans l'académie de Caen (Mise à disposition d'un kit – plan de formation – enquête courant juin 2018 sur le déploiement de l'outil dans les EPLE)

- **Outil reporting CIC (version web)**

Objectif recherché => Mettre en place un outil web destiné à assurer le suivi et la traçabilité des contrôles réalisés par les gestionnaires affectés dans les services de gestion des rémunérations et ainsi répondre à l'un des axes stratégiques du CIC qui consiste à formaliser les plans de contrôle des opérations de gestion et à en assurer la traçabilité.

Vous trouverez sur le support de COPIL quelques éléments de calendrier sur le développement et le déploiement de l'outil. Il est constaté une nette progression de l'utilisation de l'outil au niveau gestionnaires (1 351 contrôles sur la paie de janvier)

- **CIB**

Présentation des résultats obtenus sur la gestion 2017, à la fois sur le Titre 2 et le Hors Titre 2

Prochaine réunion du COPIL académique CIC/CIB envisagée en juin 2018
--